

Равенство шансов – декларация без действия. Ситуация с положением женщин в Беларуси

Введение

На сегодняшний момент в Беларуси сложилась такая ситуация, когда, с одной стороны, государство заявляет о намерении улучшить положение женщин и распространять гендерное равенство, а с другой — женщины по-прежнему лишены равных с мужчинами возможностей в карьерном росте, заработной плате, доступе к ресурсам и власти. Для белорусского общества актуальны проблемы домашнего насилия, трафика (торговли людьми), использования женской сексуальности как товара, в прямом и символическом значении, экономического неравенства и дискриминации женщин на рынке труда, а также «стеклянного потолка», когда женщинам ограничивается вход в сферу принятия решений.

В Беларуси достаточно много женщин с активной жизненной позицией, которые хотят принимать участие, как в собственной судьбе, так и в судьбе своего населенного пункта и всей страны. Но этому препятствует, во-первых, недостаток гендерного образования — понимания сути проблемы, в чем заключается неравенство, дискриминация и как это можно изменить. Во-вторых, наличие в белорусском обществе большого количества стереотипных и традиционалистских представлений о роли женщины. Белорусские СМИ часто конструируют патриархальный контекст, что место женщины — в семье, а не в общественной жизни или публичном пространстве. Это является довольно высоким барьером для женщин в самореализации и карьере.

Многие белорусские женщины, имея высокий профессиональный и жизненный опыт, не доходят до того уровня, где принимаются решения. От этого проигрывает, как само белорусское общество, так и сами женщины, которые становятся невидимыми.

Анализ ситуации женщин

— Надо отметить, что Беларусь подписала все международные документы, которые касаются положения женщин и гендерного равенства, в том числе дополнительный протокол Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации. Кроме того, постановлением Совета министров Беларуси от 3 сентября 2008 года были утверждены Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства на 2008-2010 годы. Также Министерством труда и социальной защиты в прошлом году был издан сборник

«Реализация гендерной политики в Республике Беларусь», где описаны мероприятия и указаны лица в правительстве, ответственные за их выполнение. Но национальный гендерный план не улучшает реальное положение женщин, т.к. во-первых, в бюджете не заложено статьи расходов для его осуществления. Во-вторых, Совет по гендерной политике (создан при Совете министров) состоит из чиновников различных ведомств, в нем есть всего одна представительница женских организаций — сопредседатель ОО «Женское независимое демократическое движение» Людмила Петина. Данный факт говорит о том, что за действиями чиновников практически отсутствует контроль со стороны третьего сектора. Поэтому выполнение пунктов обозначенного Плана в Беларуси в значительной степени является декоративным и декларативным. Также не созданы правовые механизмы и ответственность за их нарушение в случаях дискриминации по признаку пола.

— В Беларуси существует официальная квота, которая предусматривает наличие не менее 30% женщин в парламенте. Но т.к. белорусский парламент на данный момент не является самостоятельным политическим субъектом, каким он должен быть, то и большой уровень женского представительства не решает женских вопросов. Во время работы парламента прошлого созыва (2004-2008гг.), где было 30% женщин, произошел провал гендерной политики. В стране в течение трех лет не было системной политики решения гендерных вопросов, поэтому за это время положение женщин значительно ухудшилось. В это же время активистки женских организаций проводили программу адвокации по принятию Национального плана по гендерному равенству. Они написали всем женщинам-депутатам нижней палаты парламента и не получили ни одного ответа. Этот факт говорит о том, что женщины в белорусском парламенте не являются самостоятельными политиками.

В демократической оппозиции женщины также не занимают лидирующих позиций и не являются важными и значимыми акторами в сфере принятия решений. Более того, активные женщины лидерами белорусской оппозиции часто воспринимаются как угроза их власти. В данной связи можно привести пример с женой лидера движения «За свободу» Александра Милинкевича Инной Кулей, которая принимала активное участие в мартовских событиях 2006 года. Также она была названа чаще других как потенциальная женщина-президент в опросе на одном из минских блогов. Но в последнее время И.Кулей перестала быть видимой самостоятельной политической единицей, отойдя в тень. Многие связывают это с недовольством в ее адрес со стороны мужчин-коллег в среде оппозиции.

— По официальным данным, на рынке труда в Беларуси — 52% составляют женщины, в составе населения их — 53%. При этом женщин с высшим образованием в стране на 16% больше, чем мужчин. Вместе с тем, по статистике, женщины в Беларуси зарабатывают только 78% от заработной платы мужчин. В стране сохраняется проблема, когда есть высокий уровень женской образованности, но мужские профессии по-прежнему оплачиваются выше, чем женские. Потому что женщины чаще работают там, где меньше зарплата и работа менее престижная. Однако, в большинстве белорусских семей «добытчиком» является именно женщина. Это связано с тем, что многие женщины в одиночку воспитывают детей, часто не получают алименты. Мужчины в большинстве случаев предпочитают тратить заработанные средства не на семейные расходы, а на собственные нужды.

Женщины в Беларуси задействованы практически во всех сферах труда, но их мало на высоких карьерных должностях. В Совете министров женщины практически не представлены, на должностях руководителей предприятий, вузов их тоже почти нет. В системе образования женщин много, эта сфера в феминизирована, также как и системы здравоохранения, культуры, но на самых высоких должностях женщины практически не присутствуют. В Беларуси сложилась такая ситуация, что если женщина добивается большого успеха, то она является носителем уникального опыта, потому что делая свою карьеру проходит от первой до последней ступени. Мужчины же часто делают быстрые карьеры, не имея соответствующего багажа и высокого уровня профессионализма.

— Проблема существующего в Беларуси гендерного неравенства во многом тормозит процессы развития гражданского общества. В первую очередь, это связано с тем, что в стране практически отсутствуют независимые СМИ, наличие которых является одной из главных составляющих любого гражданского общества. Потому что именно свободные масс-медиа призваны осуществлять контроль за властью и донести информацию о ее действиях (или бездействии) до людей, и тем самым следить, чтобы представители власти выполняли свои обещания. Кроме того, как уже было сказано, препятствием в этом служат и лидеры оппозиции, которые, заявляют о своей приверженности демократическим и европейским ценностям, но при этом остаются патриархальными по сути своей.

— Ситуация с дискриминацией выглядит таким образом, то женщина вынуждена думать о том, как менять свое положение в обществе, а также отношение к женщинам и взаимоотношения в семье. Назрела необходимость изменения социальных и гендерных ролей. Потому что когда женщина приносит в дом большую зарплату, что случается в

белорусских семьях не редко, это не значит, что она освобождена от неоплачиваемых обязанностей по дому. Такая ситуация часто провоцирует напряжение в семье, между мужчиной и женщиной. Здесь выступают экономические составляющие властных отношений. Срабатывают старые гендерные стереотипы, которые унижают человеческое достоинство женщины, часто вызывая экономическое насилие, а также психологическое и физическое. В Беларуси накопилось много гендерных проблем, которые нужно озвучивать. Но в стране нет полноценных программ на радио и телевидении, в прессе, которые бы влияли на изменение взаимоотношений в обществе и положения женщин в лучшую сторону. Таким образом, создается ощущение, что сейчас отношение к женщине в Беларуси чисто потребительское.

Перспективы/выводы

— Практически во всех постсоветских странах принят и действует закон «О гендерном равенстве». В Беларуси модельный проект такого закона был разработан несколькими активистками женских организаций еще в 2000 году и передан для рассмотрения в парламент. Но за все эти годы он так и не был вынесен на обсуждение белорусскими депутатами. Принятие подобного нормативного акта, где будут четко прописаны статьи о недопустимости дискриминации на любом уровне, а также разработаны механизмы правового регулирования в случае нарушения этих статей — самое необходимое, что должно сделать правительство, чтобы улучшить положение женщин.

— Для того, чтобы неправительственные организации и общественные группы, в частности женские организации, могли влиять на изменение ситуации, в первую очередь, в Беларуси должна быть изменена политическая ситуация. Потому что на данный момент третий сектор находится в подполье. Государство полностью контролирует все сферы публичного пространства и не допускает наличие неподконтрольных свобод и инициатив, что приводит к торможению процессов демократического преобразования. Немногочисленные женские организации Беларуси часто вынуждены бороться за существование вместо того, чтобы заниматься своей непосредственной деятельностью. Вместе с тем, самая крупная женская организация — Белорусский союз женщин — мог бы стать влиятельной структурой в лоббировании женских интересов и решении женских вопросов, если бы был избавлен от государственной формы собственности.

Юлия Мицкевич

Юлия Мицкевич, журналистка, феминистка, ЛГБТ-активистка. Закончила факультет журналистики Белорусского государственного университета (Минск) и магистратуру по специализации "гендерные исследования" Европейского гуманитарного университета (Вильнюс). Обозреватель информационной компании БелаПАН и редактор pdf-журнала "Новая Европа". Занимается гендерными исследованиями, как в профессии, так и в повседневной жизни. Обладательница Первой белорусской профессиональной премии для журналистов, освещающих ЛГБТ-тематику "П'еро" (2009) в номинации "Журналист года". Автор многочисленных публикаций на сайте интернет-газеты "Белорусские новости".